



# STICHTING RECHTSWINKEL ZEIST

## **JAARVERSLAG 2019**

**Exploitatierkening 2019  
Begroting 2020/2021**



VOORWOORD .....	2
1. ORGANISATIE .....	3
2. SAMENSTELLING BESTUUR EN MEDEWERKERS. ....	3
3. ACTIVITEITEN .....	5
3.1 SPREEKUREN .....	5
3.2 WERKWIJZE BESTUUR .....	6
3.3 DESKUNDIGHEID .....	6
3.4 BIBLIOTHEEK EN FOLDERS .....	6
3.5 WERVING EN SELECTIE .....	6
3.6 CLIËNTINFORMATIE .....	7
4. DE RECHTSWINKEL IN CIJFERS .....	8
4.1 TABELLEN EN ALGEMENE TOELICHTING .....	8
4.2 VOORUITBLIK 2017 EN 2018 .....	10
5. VASTSTELLING JAARVERSLAG .....	12



## **VOORWOORD**

In dit jaarverslag leggen wij verantwoording af over de werkzaamheden en financiën van Stichting Rechtswinkel Zeist ("de Rechtswinkel") in het jaar 2019. Wij lichten onze organisatie, werkwijze en activiteiten toe. Ook wordt vooruitgekeken naar onze activiteiten in 2020/2021. In de bijlage zijn de exploitatierekening 2019 en de begroting 2020/2021 opgenomen.

De doelstelling van de Rechtswinkel is: eenieder die met vragen van juridische aard zit, kosteloos te informeren en adviseren. Dat stelt hoge eisen aan onze medewerkers, die alle op vrijwillige basis bij de Rechtswinkel werkzaam zijn. Behalve over voldoende juridische kennis moeten zij ook beschikken over adviesvaardigheden en inlevingsvermogen. Meestal kunnen wij onze cliënten direct afdoende informeren en/of adviseren. Zij kunnen dan hun zaak verder zelf behartigen. Als dat niet mogelijk is verwijzen wij onze cliënten door naar een advocaat, notaris of andere hulpverlener.

De spreekuren van de Rechtswinkel zijn in 2019 drukbezocht. Daarnaast is de Rechtswinkel ook regelmatig gebeld.

De formatie van het bestuur is in 2019 gewijzigd ten aanzien van 2018. Het bestuur werd tot september 2019 gevormd door: Gert-Jan Heinsman (voorzitter), Maud Kleuver (secretaris), Jessica Everett (penningmeester I), Robbin Veen (penningmeester II) en Isabelle van Schip (algemeen bestuurslid). In september 2019 hebben Jessica Everett en Robbin Veen hun bestuurswerkzaamheden neergelegd en is Souhaila Kaouass de functie van penningmeester gaan vervullen.

Het medewerkersbestand heeft enkele wijzigingen ondergaan. Een aantal medewerkers heeft afscheid genomen, anderen hebben de opengevallen plaatsen ingenomen.

Op 17 januari 2020 heeft de Rechtswinkel- met groot verdriet - afscheid moeten nemen van medewerker en voormalig voorzitter en Graas Teuben, die op elk van ons een onuitwisbare indruk heeft gemaakt. Wij hopen dan ook voort te kunnen bouwen op het door hem gelegde fundament.

Tenslotte gaat onze bijzondere dank uit naar de medewerkers die in 2019 actief zijn geweest. Zonder hen kan de Rechtswinkel zijn werkzaamheden niet uitvoeren.

Zeist, >> maart 2020

Het bestuur van de Stichting Rechtswinkel Zeist.



## **1. ORGANISATIE.**

De Rechtswinkel bestaat sinds 15 juni 1973 en is dus ruim 40 jaar actief in Zeist.

Doel van de stichting is het verschaffen van eerstelijns rechtshulp aan een ieder die zich tot de rechtswinkel wendt met een juridisch probleem.

De toegang tot de rechtshulp is zeer laagdrempelig:

- er wordt geen geldelijke bijdrage gevraagd van cliënten;
- cliënten blijven anoniem;
- er worden geen dossiers aangelegd en bijgehouden.

Het bestuur bestond eind 2019 uit vier bestuursleden. Eind 2019 waren er 18 vrijwilligers verbonden aan de rechtswinkel, waaronder de vier bestuursleden. Er zijn in 2019 6 vrijwilligers vertrokken en 6 nieuwe vrijwilligers begonnen. Alle vrijwilligers hebben een juridische achtergrond: het betreffen studenten Nederlands Recht in de laatste fase van hun studie, juristen en advocaten.

Om de instroom van nieuwe medewerkers te structureren wordt een werkwijze gehanteerd, die geregeld wordt geëvalueerd.

Deze werkwijze voorziet onder andere in een kennismakingsgesprek met iedere kandidaat, waarbij verwachtingen over inhoud en omvang van de werkzaamheden worden uitgewisseld. Met nieuwe medewerkers wordt na afloop van een proefperiode van ongeveer 6 maanden een evaluatiegesprek gehouden om te bezien of de samenwerking gecontinueerd wordt. Met vertrekkende medewerkers worden exitgesprekken gehouden, welke als nuttig worden ervaren door de medewerkers en het bestuur.

In het kader van teambuilding en overleg vinden er geregeld borrels plaats waar alle medewerkers samen komen om praktijkervaringen uit te wisselen en om elkaar beter te leren kennen. Ook heeft er in 2019 een jaarvergadering plaatsgevonden met alle medewerkers. Dit heeft geresulteerd in veel ideeën om onze dienstverlening nog beter te kunnen uitvoeren.

## **2. SAMENSTELLING BESTUUR EN MEDEWERKERS.**



# *Stichting Rechtswinkel Zeist 2019*

---

Op 31 december 2019 waren de volgende medewerkers actief bij de Rechtswinkel.

## **Bestuur**

Gert-Jan Heinsman

Voorzitter

Maud Kleuver

Secretaris

Souhailla Kaouass

Penningmeester

Isabelle van Schip

Algemeen bestuurslid

## **Medewerkers**

(verwijderd vanwege AVG)

## **Kandidaat-medewerkers**

## **Vertrokken medewerkers**

(verwijderd vanwege AVG)



### **3. ACTIVITEITEN**

#### **3.1 SPREKUREN**

De Rechtswinkel houdt twee keer per week een inloopspreekuur:

maandagmiddag : 14.00 tot 15.30 uur;

donderdagavond : 19.30 tot 20.30 uur.

Tijdens deze spreekuren kunnen cliënten ook telefonisch contact opnemen, waarna zij zo mogelijk telefonisch worden geadviseerd. Tot 2009 was de rechtswinkel gedurende de zomermaanden juli en augustus beperkt geopend en wel alleen op donderdagavond. Vanaf 2009 is er, naar aanleiding van het in 2008 gestarte klanttevredenheidsonderzoek, voor gekozen om in de zomermaanden ook op de maandagmiddagen spreekuur te houden. Dit is ook in 2019 een succes gebleken.

De spreekuren worden altijd door minimaal 2 en maximaal 4 medewerkers gehouden. Op deze manier kan er voldoende aandacht geschonken worden aan de verschillende aspecten van de problematiek van de cliënt. De ene keer is de vraag eenduidig en vlot te beantwoorden, in andere gevallen is de zaak complex en vergt advisering meer tijd. Tijdens alle spreekuren, is er voor medewerkers de mogelijkheid telefonisch ruggenspraak te houden met andere medewerkers van de rechtswinkel. Ook is er gelegenheid om gebruik te maken van de beschikbare actuele literatuur (ook via internet), of een bepaalde passage te kopiëren en aan cliënten mee te geven. In nabesprekingen na afloop van een spreekuur kunnen de medewerkers de gegeven adviezen collegiaal toetsen.

De Rechtswinkel maakt ook deel uit van het samenwerkingsverband 'het Wegwijscafé'. Het wegwijscafé is een samenwerkingsverband tussen diverse maatschappelijk betrokken instanties. Het wegwijscafé houdt spreekuur op 6 locaties in Zeist, waaronder ook de locatie Kerk en Samenleving. Laatstgenoemde zijn gevestigd in hetzelfde pand als de Rechtswinkel. Tijdens de spreekuren van het wegwijscafé wordt laagdrempelige hulp aangeboden. Als er juridische hulp nodig is, dan worden de bezoekers doorverwezen naar de Rechtswinkel.

Alle behandelde casus en de gegeven adviezen worden anoniem geregistreerd. Soms worden ingewikkelde casus uitgelicht en als voorbeeld behandeld tijdens medewerkersbijeenkomsten of deskundigheidstrainingen.

Het komt voor dat de voorgelegde problematiek te complex is voor de behandeling tijdens een spreekuur in de rechtswinkel. In die gevallen worden cliënten zo goed mogelijk doorverwezen. Met de plaatselijke advocatuur wordt sinds 1998 een structureel contact onderhouden. In 2014 heeft het bestuur alle advocatenkantoren in Zeist een brief met vragenlijst gestuurd. Aan de hand van de reacties hierop is de verwijzlijst ook in 2019 geactualiseerd en is hierdoor beter inzichtelijk geworden naar welk kantoor in een betreffend geval kan worden doorverwezen. Ook in 2020 zal er een actualisatie plaatsvinden van de advocatenlijst waarbij ook zal worden aangestuurd op een nauwere samenwerking met de lokale advocatuur.



### **3.2 WERKWIJZE BESTUUR**

Het bestuur van de Rechtswinkel komt ongeveer 6 keer per jaar bij elkaar. In die vergaderingen komen onder meer de volgende zaken aan de orde: organisatorische zaken, deskundigheidsbevordering, promotie en sociale activiteiten.

Het bestuur voert regelmatig sollicitatiegesprekken, evaluatiegesprekken en exit-gesprekken met (kandidaat-)medewerkers.

Het bestuur onderhoudt ook contact met advocaten en andere organisaties in Zeist om zo de bekendheid en de betrokkenheid van de Rechtswinkel te bevorderen.

### **3.3 DESKUNDIGHEID**

Op verschillende manieren wordt de deskundigheid van de medewerkers vergroot.

Begin 2019 heeft advocatenkantoor Het Rond Advocaten uit Zeist een workshop 'personen- en familierecht' verzorgd voor de rechtswinkeliers. In mei 2019 heeft Isabelle Van Schip, bestuurslid van de Rechtswinkel en als advocate werkzaam bij Bres Advocaten te Soest, een workshop 'arbeidsrecht gegeven'. In november 2019 heeft mr. Moshe Beukers van Hamer Advocaten een workshop 'huurrecht' verzorgd. Tijdens deze interactieve workshops zijn de rechtswinkeliers bijgepraat over de laatste ontwikkelingen binnen voornoemde rechtsgebieden en hebben zij aan de hand van praktijkvoorbeelden diverse casus besproken.

In 2020 zullen er ook workshops worden georganiseerd in samenwerking met diverse advocatenkantoren in Zeist welke zich hiertoe reeds bereid hebben verklaard.

Naar verwachting zullen in het jaar 2020 een aantal (nieuwe) medewerkers de training "Effectief communiceren met cliënten" gaan volgen bij OSR juridische opleidingen in Utrecht.

De deskundigheid wordt ook bevorderd tijdens medewerkersbijeenkomsten waarbij intervisie plaatsvindt tussen beginnende medewerkers en de meer ervaren medewerkers. Daarbij worden ervaringen uitgewisseld en probleemgevallen besproken.

### **3.4 BIBLIOTHEEK EN FOLDERS**

Het is van het grootste belang dat bij het geven van goede adviezen de meest actuele informatie beschikbaar is. Wettelijke bepalingen zijn aan veelvuldige veranderingen onderhevig. In 2019 is daarom weer aandacht besteed aan het 'up to date' houden van zowel vakliteratuur als brochures. De medewerkers worden door degene die verantwoordelijk is voor deze activiteit geïnformeerd over de aankoop van nieuwe brochures en boeken. Daarbij zij wel opgemerkt dat steeds minder instanties papieren brochures verspreiden. Daarom wordt ook verwezen naar websites.

### **3.5 WERVING EN SELECTIE**

Het lukt de Rechtswinkel elk jaar weer de aandacht te trekken van gemotiveerde studenten en reeds afgestudeerden. Dit gebeurt onder andere via de website en via facebook. Sollicitanten wordt gevraagd om een curriculum vitae en motivatiebrief toe te zenden. Vervolgens



wordt een sollicitatiegesprek georganiseerd met twee bestuursleden. Deze bestuursleden beslissen in overleg met de andere bestuursleden of de sollicitant medewerker kan worden. De Rechtswinkel hanteert motivatie, relevante juridische kennis, communicatieve vaardigheden, inlevingsvermogen, verantwoordelijkheidsgevoel en beschikbaarheid als criteria.

### **3.6 CLIËNTINFORMATIE**

Uitgangspunt is cliënten nog tijdens het spreekuur ofwel op zo kort mogelijke termijn van een adequaat advies te voorzien en te informeren. Hierbij wordt de cliënt zo actief mogelijk bij de oplossing van het probleem betrokken. Afhankelijk van de voorgelegde vraag bestaat de rechtshulp uit:

- een eerste beoordeling van de juridische positie van de cliënt;
- een globaal advies over de wijze waarop het voorgelegde probleem kan worden opgelost;
- zo nodig verwijzing naar andere instanties, zoals advocatuur, rechtsbijstandsverzekeraar, geschillencommissies, notariaat en instellingen voor maatschappelijke hulpverlening.

Het schrijven van brieven en het opstellen van bezwaarschriften wordt aan de hulpvrager zelf overgelaten. Alleen in uitzonderingsgevallen zullen medewerkers van de rechtswinkel hierbij assisteren.

Op de website van de Rechtswinkel worden cliënten o.a. geïnformeerd over de werkwijze, de locatie en de openingstijden van de Rechtswinkel. Navraag bij cliënten leert dat zij enthousiast zijn over de website. Ook sollicitanten weten de rechtswinkel via de website te vinden. Daarnaast is er in 2019 meer aandacht besteedt aan het creëren van bekendheid via social-media. Zo zijn een aantal medewerkers binnen de rechtswinkel verantwoordelijk voor de facebook-pagina van de rechtswinkel en worden er geregeld berichten gedeeld op facebookpagina's die actief zijn in de gemeente Zeist en omstreken. In 2019 zal er ook intensief gewerkt worden aan de verdere aankleding van de facebookpagina van de Rechtswinkel.





#### 4. DE RECHTSWINKEL IN CIJFERS

##### 4.1 TABELLEN EN ALGEMENE TOELICHTING

De hierna opgenomen tabellen geven inzicht in:

TABEL I: De herkomst van de cliënten.

TABEL II: Het aantal cliënten dat de rechtswinkel heeft bezocht of gebeld, en de verdeling van dit aantal over de diverse rechtsgebieden.

Tabel I: Herkomst van de cliënten

Herkomst	2015	Aantal cliënten 2015	2016	Aantal cliënten 2016	2017	Aantal cliënten 2017	2018	Aantal cliënten 2018	2019	Aantal cliënten 2019
De Bilt	2%	11	2%	11	1%	4	2%	8	1%	3
Bunnik/Odijk	2%	9	2%	9	2%	6	1%	3	1%	5
Heuvelrug (Driebergen)	4%	20	5%	23	6%	22	2%	8	3%	13
Soest	1%	6	0%	2	1%	2	1%	4	1%	2
Utrecht	1%	4	1%	3	1%	5	2%	6	1%	2
Zeist	83%	394	87%	407	86%	326	89%	304	91%	338
Overig	7%	31	3%	15	4%	14	3%	9	2%	9
<b>Totaal</b>		<b>475</b>		<b>470</b>		<b>379</b>		<b>342</b>		<b>372</b>

Tabel II: Aantal cliënten per rechtsgebied



# Stichting Rechtswinkel Zeist 2019

Rechtsgebied	Aantal zaken 2015	2015	Aantal zaken 2016	2016	Aantal zaken 2017	2017	Aantal zaken 2018	2018	Aantal zaken 2019	2019
Arbeidsrecht	119	25%	126	27%	94	25%	64	19%	74	20%
Belastingrecht	10	2%	8	2%	9	2%	8	2%	2	1%
Bestuursrecht	26	5%	19	4%	22	6%	12	4%	16	4%
Bijzondere overeenkomsten	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	16	4%
Overig burgerlijk recht	43	9%	66	14%	61	16%	81	24%	70	19%
Consumentenrecht	39	8%	23	5%	28	8%	20	6%	30	8%
Goederenrecht	10	2%	6	1%	5	1%	16	5%	6	2%
Huurrecht	63	13%	56	12%	42	11%	26	8%	52	14%
Personen-en familierecht	88	19%	100	21%	67	18%	76	20%	57	15%
Soc. Verzekeringsrecht	54	11%	41	9%	30	8%	28	8%	26	7%
Strafrecht	13	3%	23	5%	16	4%	14	4%	15	4%
Vreemdelingenrecht	10	2%	0	0%	5	1%	6	2%	8	2%
<b>Totaal</b>	<b>475*</b>	<b>100%</b>	<b>470*</b>	<b>100%</b>	<b>379*</b>	<b>100%</b>	<b>342*</b>	<b>100%</b>	<b>379*</b>	<b>100%</b>
*Waarvan telefonische contacten	121		74		79		65		79	

In 2019 heeft de rechtswinkel met 379 hulpvragen meer cliënten mogen ontvangen dan het jaar 2018. Wanneer we de cijfers t/m 02-2020 extrapoleren, dan lijkt deze stijging geen eenmalig verschijnsel, maar een trend: meer rechtzoekenden weten de rechtswinkel te vinden.

91 % van de cliënten kwam uit de gemeente Zeist. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan dat van voorgaande jaren, maar toch zien we dat de herkomst van de bezoekers zich concentreert op Zeist. Slechts een beperkt aantal cliënten komt uit omliggende gemeenten. Meestal komen de cliënten uit de omliggende gemeenten omdat er in die plaats geen rechtswinkel aanwezig is. Als er wel een rechtswinkel in die gemeente is, wordt vaak als reden opgegeven dat de openingstijden niet uitkomen. Ook komt het voor dat van anderen is vernomen over de rechtswinkel in Zeist.

Net als in vorige jaren was arbeidsrecht het rechtsgebied waarover de meeste vragen werden gesteld. Daar komt bij dat het aantal vragen op het gebied van, bijvoorbeeld het sociale verzekeringsrecht afnam. Een dergelijke observatie kan ook worden gemaakt met betrekking tot het aantal zaken op het gebied van personen-en familierecht. De toename van het aantal zaken op het gebied van personen-en familierecht in het jaar 2016 werd dit jaar doorbroken. Op verzoek van het Landelijk Platform hebben alle rechtswinkels in 2010 de rubriek overig burgerlijk recht ingevoerd. In de praktijk blijkt deze rubricering bij het inboeken van zaken mogelijk verwarring op te roepen. Gedacht zou kunnen worden aan zaken die wellicht beter thuis horen in de rubriek consumentenrecht.



Voor het overige is de verdeling over de rechtsgebieden ongeveer gelijk gebleven.

#### **4.2 VOORUITBLIK 2020 EN 2021**

Ook in 2020 en 2021 zullen de activiteiten bestaan uit het adviseren en informeren van cliënten over allerlei juridische problemen. De Rechtswinkel zal iedere maandagmiddag en donderdagavond spreekuur houden. De Rechtswinkel verwacht dat het aantal cliënten in 2020 enigszins zal toenemen. Een mogelijke oorzaak ligt wellicht besloten in recent verspreide flyers en actiever gebruik van sociale media.

Met een realistisch begrotingsbeleid wordt de kostenontwikkeling in de hand gehouden. De begroting voor 2020 en 2021 volgt de prijsontwikkeling voor huishoudens. Daar de consumentenprijsindex (CPI) in 2020 gelijk zal blijven zal er waarschijnlijk geen indexering plaatsvinden. In 2020 zal een aantal medewerkers wederom een cursus "Effectief communiceren met cliënten" volgen bij de OSR. Omdat deze training in 2019 werd begroot maar de training niet in 2019 is genoten, is een klein positief resultaat gerealiseerd. Dit kleine overschot dient echter in 2020 te worden ingezet om de training alsnog te kunnen financieren (in 2020 is derhalve een klein begrotingstekort zichtbaar). Daarnaast zullen er weer diverse interne en externe workshops worden georganiseerd.

Er zijn geen aanwijzingen dat de inkomsten, die bestaan uit subsidie van de gemeente Zeist en de Raad van de Rechtsbijstand, in 2020 en 2021 zullen wijzigen.



**4.3 EXPLOITATIEREKENING 2019 EN BEGROTING 2020/2021**

	2015 werkelijk	2016 werkelijk	2017 werkelijk	2018 werkelijk	2019 begroting	2019 werkelijk	2020 begroting	2021 begroting
<b>inkomsten</b>								
Raad van de Rechtsbijstand	€ 2.879,00	€ 2.879,00	€ 2.879,00	€ 2.879,00	€ 2.879,00	€ 2.879,00	€ 2.879,00	€ 2.879,00
Gemeente Zeist	€ 10.016,00	€ 9.775,00	€ 10.016,00	€ 10.016,00	€ 10.016,00	€ 10.016,00	€ 10.016,00	€ 10.016,00
rente	€ -	€ -	€ -	€ 4,27	€ -	€ 2,00	€ -	€ -
overig	€ -	€ 7.651,47-	€ 54,45	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Totaal</b>	<b>€ 12.895,00</b>	<b>€ 5.002,53</b>	<b>€ 12.949,45</b>	<b>€ 12.899,27</b>	<b>€ 12.895,00</b>	<b>€ 12.897,00</b>	<b>€ 12.895,00</b>	<b>€ 12.895,00</b>
<b>uitgaven</b>								
schrijf- en drukwerk	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 250,00	€ 137,94	€ 150,00	€ 150,00
bestuurskosten	€ 228,63	€ 518,14	€ 75,00	€ 247,90	€ 300,00	€ 121,09	€ 300,00	€ 300,00
litteratuur/brochures	€ 894,70	€ 932,10	€ 1.015,34	€ 713,78	€ 800,00	€ 1.348,46	€ 1.350,00	€ 1.350,00
<b>organisatiekosten</b>	<b>€ 1.123,33</b>	<b>€ 1.450,24</b>	<b>€ 1.090,34</b>	<b>€ 961,68</b>	<b>€ 1.350,00</b>	<b>€ 1.607,49</b>	<b>€ 1.800,00</b>	<b>€ 1.800,00</b>
huur	€ 5.035,20	€ 5.035,20	€ 5.065,20	€ 4.709,74	€ 5.000,00	€ 5.120,80	€ 6.350,00	€ 7.000,00
gas/electra/water/lokale belastingen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.117,67	€ 1.100,00	€ 1.100,00
Schoonmaakkosten	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 370,00	€ 400,00	€ 400,00
<b>huisvestingskosten</b>	<b>€ 5.035,20</b>	<b>€ 5.035,20</b>	<b>€ 5.065,20</b>	<b>€ 4.709,74</b>	<b>€ 5.000,00</b>	<b>€ 6.608,47</b>	<b>€ 7.850,00</b>	<b>€ 8.500,00</b>
reiskosten medewerkers	€ 408,75	€ 344,10	€ 307,54	€ 133,51	€ 250,00	€ 133,90	€ 250,00	€ 250,00
onkosten medewerkers	€ 543,48	€ 2.655,14	€ 361,75	€ 1.150,00	€ 1.000,00	€ 1.300,53	€ 800,00	€ 800,00
Scholing	€ 32,49	€ 79,87	€ 1.930,98	€ -	€ 1.900,00	€ 98,89	€ 1.500,00	€ 250,00
telefoon & internet	€ 726,49	€ 539,28	€ 515,45	€ 595,86	€ 600,00	€ 571,53	€ 600,00	€ 600,00
<b>activiteitenkosten</b>	<b>€ 1.711,21</b>	<b>€ 3.618,39</b>	<b>€ 3.115,72</b>	<b>€ 1.879,37</b>	<b>€ 3.750,00</b>	<b>€ 2.104,85</b>	<b>€ 3.150,00</b>	<b>€ 1.900,00</b>
kamer van koophandel	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 7,50	€ -	€ -
bankkosten	€ 135,99	€ 127,50	€ 159,10	€ 258,39	€ 275,00	€ 258,51	€ 170,00	€ 170,00
verzekeringen	€ 275,83	€ 275,83	€ 275,83	€ 221,38	€ 250,00	€ 257,52	€ 260,00	€ 260,00
Onderhoud inventaris	€ 496,33	€ 674,79	€ 728,44	€ 360,00	€ 500,00	€ 69,00	€ 150,00	€ 150,00
Lustrum rechtswinkel	€ -	€ -	€ -	€ 1.895,37	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>overige kosten</b>	<b>€ 908,15</b>	<b>€ 1.078,12</b>	<b>€ 1.163,37</b>	<b>€ 2.735,14</b>	<b>€ 1.025,00</b>	<b>€ 594,53</b>	<b>€ 580,00</b>	<b>€ 580,00</b>
<b>Totaal uitgaven</b>	<b>€ 8.777,89</b>	<b>€ 11.181,95</b>	<b>€ 10.434,63</b>	<b>€ 10.285,93</b>	<b>€ 11.125,00</b>	<b>€ 10.913,34</b>	<b>€ 13.380,00</b>	<b>€ 12.780,00</b>



**5.Vaststelling jaarverslag**

Het bestuur van de rechtswinkel gaat akkoord met het gestelde in dit verslag en stelt dit jaarverslag ex. art. 9 lid 3 der statuten vast d.d. 12 februari 2018:

Voorzitter (G.J. Heinsman)	
Secretaris (M.Kleuver)	
Penningmeester (T. Binder)	
Lid (I. van Schip)	